



MINKA
Instituto Inclusivo de Negocios

MAM

Programa de Formación
para Mandos Medios

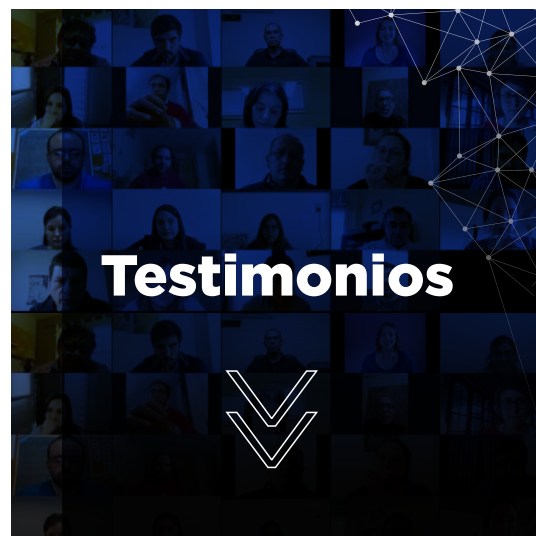
EDICIÓN 2021



Nuevas Habilidades de los Mandos Medios en Las Organizaciones

La función de enlace entre los directivos de las empresas y los niveles operativos convierte a los **mandos medios** en la pieza fundamental para la buena articulación de los procesos de las compañías. Su misión estratégica es obtener los mejores resultados del grupo de trabajo que conducen. Pero dirigir organizaciones y coordinar el talento de profesionales a cargo es un arte que requiere de una constante renovación.

Este programa fue desarrollado junto a empresarios en base a las necesidades del sector público/privado, buscando brindar un recorrido sobre las habilidades y competencias consideradas críticas para el desarrollo exitoso del cargo. Surge así para brindar las herramientas para desarrollar y fortalecer las competencias requeridas para su crecimiento personal y profesional, lo cual resulta imprescindible para agregar valor tanto a la organización como a la sociedad.



“

Lo que más me gustó del MAM...
En líneas generales me gustó todo. Fue nuevo para mi y muy enriquecedor.

Alumno Programa MAM 2020

”



Perfil Participante

- Gerentes, directores, coordinadores y supervisores de las distintas áreas que se desempeñan tanto en Instituciones privadas como públicas de cualquier país de América Latina.
- Personas que se encuentren próximas a desempeñar cargos de jefaturas en la organización.



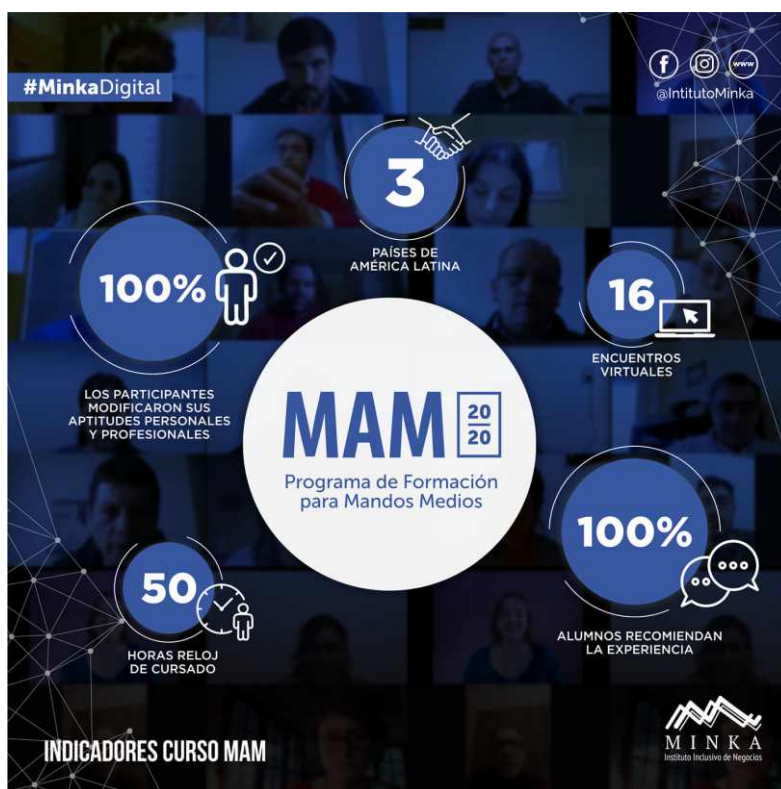
Estructura del programa de Formación para Mandos Medios



Objetivo

Con este programa pretende **desarrollar competencias y habilidades necesarias para el ejercicio del rol de mandos medios:**

- Promocionar actitudes de mayor autonomía y responsabilidad personal en línea con la misión, visión y foco en la visión sistémica de organización, preparados para gestionar los cambios que sean necesarios.
- Desarrollar la capacidad de evaluar situaciones en diversos niveles y elegir la mejor acción como respuesta en función de los objetivos deseados, tanto a través de habilidades blandas como del análisis cuantitativo y presentación de datos y resultados.
- Lograr de una mejor comunicación interna entre los miembros de los equipos y entre las diversas áreas de la compañía en vistas de mantener un buen clima laboral y fomentar así el trabajo colaborativo en búsqueda del crecimiento de la institución.
- Administrar de forma más eficiente los recursos de la organización, conociendo las formas de impactar positivamente desde lo social y ambiental.



Profesores

Programa de Formación para Mandos Medios



Diego
Bresler



Claudio
Lomello



Guillermo
Ortiz



Iris
Civardi



Fabiana
Ruiz



Carlos
Agostini

Más Información
@InstitutoMinka



www.institutominka.org

